

MELANIE EHRSNERGER

PERSÖNLICHKEITS- UND ORGANISATIONSENTWICKLERIN

FÜR SIE UND IHRE TEAMS ANDERS, LEICHTER UND DAMIT WEITER.



WHY

Fokus auf den Mensch.

Mich begeistern, Führungskräfte, die es verstehen, Mitarbeiter so abzuholen, dass Teams ihr Potential und ihre Leistungsfähigkeit entwickeln.

Mir ist wichtig, eine gesunde Balance für die Menschen, für Ihr Team und für Ihr Business zu finden. Pragmatisch und umsetzbar muss es sein.

Ich liebe es, zu optimieren: immer ein Stückchen einfacher, komfortabler, effektiver für Sie. Das Gute behalten und es auf eine neue Ebene bringen.

WHAT

Fokus auf Implementierung.

- Teamentwicklung und Sparring in globalem, herausforderndem Umfeld für höhere Leistung und Ergebnisse
- Führungskräfte Entwicklung in Entscheidungsfindung und Umsetzung
- Implementierung von Changeprogrammen
- Festlegung von Zielen und deren organisatorische Umsetzung
- Entwicklung der Zusammenarbeit mit Managern und Teammitgliedern für ein gesundes Betriebsklima
- Vor-Ort-Begleitung und Moderation für höhere Umsetzungskraft und Lernfähigkeiten

HOW

Solide Methoden für kreative Lösungen, um Sie nach vorn zu bringen.

Business & Management Training (BDVT)
Systemisches Coaching (DCV)
Change Management (BMW Group & Doujak)
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BBGM)
Efficient Dynamics Training (Zugeschnittenes Six Sigma auf BMW Group)
Mediation (inbalance)
Führungsnachwuchs (Commerzbank)
Präsenz / online

3x Umsetzungs-Highlights.

Interaktiver Workshop zur Einführung der Kernprozesse nach Post merger als Prozessablauf-Puzzle: Höherer Lerntransfer, Teambuilding, Wir-Gefühl

Neue Customer Care Funktion. Transformationstrainings mit Rollenwechsel als realer Kunde: Aha-Effekte, höhere Motivation und Serviceleistung

Filialerfolg von den letzten Rängen unter die ersten 25% in 1½ Jahren: transparente Ziele, Know-how-Transfer, Teambuilding, praktische OE

Profitieren Sie von meinem vielseitigen Background für unsere Zusammenarbeit.

> 20 Jahre Business Track-Record.

7 Jahre disziplinarische Führung und dazu Führungsaufgaben in Matrixorganisationen.

9 Jahre operativer Vertrieb.

Retail Development, Change, Reorg, Zentralisierung, Post merger.

Strategische Projekte von der ersten Idee bis Implementierung.

Dipl. Bankbetriebswirtin (Frankfurt School of Finance & Management).

DE/EN.

MELANIE EHRSNERGER

PERSONALITY AND ORGANISATION DEVELOPER

CONTINUE EASIER AND DIFFERENTLY FOR YOU & YOUR TEAMS.



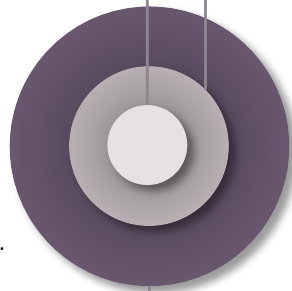
WHY

Focus on people.

It excites me, when managers know how to captivate employees in such a way that teams develop their potential and performance capacity.

It is important for me to find a healthy balance for people, for your team and for your business. It has to be pragmatic and feasible.

I love to optimize: always a bit easier, more comfortable, more effective for you. Keeping what's good and taking it to a new level.



WHAT

Focus on implementation.

- Team development and sparring in global and challenging environments for higher performance and results
- Leadership development in decision making and execution
- Implementation of change programs
- Setting goals and their organizational implementation
- Developing collaboration with managers and team members in a healthy operating environment
- On-site accompany and facilitation for higher implementation and learning skills

HOW

Solid methods for creative solutions to move you forward.

Business & management training (BDVT)
 Systemic coaching (DCV)
 Change management (BMW Group & Doujak)
 Corporate health management (BBGM)
 Efficient dynamics training (Six Sigma tailored to BMW Group)
 Mediation (inbalance)
 Management trainee (Commerzbank)

3x Implementation highlights.

Interactive implementation workshop of core processes after post merger as process flow puzzle: higher learning transfer, team building, community spirit

New customer care function. Transformation training with role change as a real customer: aha effects, higher motivation and service performance.

Branch success from last ranks to top 25% in 1½ years: transparent goals, know-how transfer, team building, practical organizational development

Benefit from my versatile background for our cooperation.

> 20 years business track record.

7 years of disciplinary leadership plus leadership roles in matrix organizations.

9 years operational sales.

Retail development, change, reorg, centralization, post merger.

Strategic projects from the first idea to implementation.

Graduate for Business Administration (Frankfurt School of Finance & Management).